

## ELŐSZÓ

# A II. FARKAS FERENC NEMZETKÖZI TUDOMÁNYOS KONFERENCIA (FFISC) KONFERENCIA BEST PAPER DÍJAZOTT TANULMÁNYAINAK BEMUTATÁSÁHOZ

2020. május 29-én fogalmaztam meg a Farkas konferenciakötet előszavát a munkahelyi környezetem alakult dolgozó-szobámban. A dátum érdekességét az adja, hogy éppen aznap született 71 éve Farkas Ferenc professzor, akinek a nevét viseli a Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar Vezetés- és Szervezéstudományi Intézetének (PTE KTK VSZI) konferenciasorozata, melynek megrendezésére Pécsen, 2020. június 24-25-én került volna sor.

Manapság elképzelhetetlen időket élünk, és olyan helyzetekhez kellett alkalmazkodnunk 2020-ban, hogyha valaki ezt jósolja nekünk egy évvel ezelőtt, nem hittük volna el. Sajnos, a járvány olyan mértékben borította fel mindennapi megszokott életünk kicsi ladikját, hogy annak következményei még most sem beláthatók a számunkra. Vajon a Farkas Ferenc Nemzetközi Tudományos Konferencia (FFISC) megrendezhető lesz-e két év múlva a jól megszokott személyes megjelenéssel, vagy az online megoldások veszik-e át a vezető szerepet, véget vetve a személyes találkozások és eszmecsere kollegiális légkörén alapuló tudományos diskurzusoknak?

Ezt ma még megjósolni sem lehet, de éppen ezért fontos ebben a globális léptékű, „maszkos” bizonytalanságban valami megnyugtató kapaszkodót találni. Ezért döntött úgy az Intézetünk tudományos közössége, hogy nem mondunk le a hagyományainkról, s a képződő tudományos produktumokat – melyekből, hál’ Istennek és a kollégáknak igen komoly mennyiség gyűlt össze – konferenciakötetbe rendeztük (elérhető a következő linken: <https://digitalia.lib.pte.hu/hu/pub/balogh-laszlo-sipos-farkas-f-ii-nemzetkozi-tud-konf-2020-ptektk-pecs-2020-5004>) és kiosztottuk a Best Paper díjakat is. Köszönöm mindenkinek a részvételt, s egyben szívből gratulálok a díjazottaknak, akiknek munkáiból a Vezetéstudomány folyóirat szerkesztőségének szakmai együttműködésével jelennek meg az alábbi tanulmányok.

A konferencia Best Paper díjazott pályaművei a következők voltak

Szerző/k/	Az előadás /tanulmány/ címe
Bencsik Andrea, Góhány Zsuzsanna, Máthé Márta	Interim menedzser szerepe a tudásmenedzsmet-folyamatban
Fejes Nikoletta, Sandra Julian Schiemann, Eva Jonas, Dieter Frey, Sieglér Anna, Czibor Andrea	The bright side of dark leaders: strengths of leaders with dark personality traits
Jakubik Mária	Reinventing management – is it an old wine in a new bottle?
Musztyné Bátfai Boróka Viktória, Póto Zsuzsanna	Human Resource Management in the Public and Private Sectors – an International Comparison with Special Focus on Central Eastern Europe Based on Cranet Research 2004-2016
Póór József, Juhász Tímea, Karácsony Péter, Kovács Ádám, Szeiner Zsuzsanna, Csapó Ildikó, Horbulák Zsolt, Sztitás Péter, Hevesi Endre	A szervezeti jellemzők hatása a munkaerőhiány kialakulását előidéző okokra egy hazai empirikus kutatás tükrében
Obermayer Nóra, Csizmadia Tibor, Hargitai Dávid Máté, Kigyós Tamás Attila	Az Ipar 4.0 implementációval kapcsolatos vezetői motivációk és akadályozó tényezők elemzése hazai vállalatvezetők véleménye alapján
Sipos Norbert, Kuráth Gabriella, Gyarmatiné Bányai Edit	A frissdiplomás kompetenciák és a bérek kapcsolata – a kompetenciafejlesztés lehetőségei a felsőoktatásban
Slavic Ágnes, Nemanja Berber, Marko Aleksic	Relations between environmental responsibility and environmental performances: an evidence from serbian companies
Szabó-Bálint Brigitta	A szervezeti karrierfejlesztés sikeres működésének újragondolása
Titkos Csaba, Nagy Norbert	A belső motivációs eszköztár terápiás hatása
Venczel-Szakó Tímea, Balogh Gábor, Borgulya Istvánné	Táv munka, home office: Hogyan érinti a távolról dolgozás a szervezet intern kommunikációját?

Jelen Vezetéstudomány-számban az alábbi műveket közöljük, melyek kapcsán – gondolatébresztőül – szemezgettem a bírálók értékeléseiből:

**Bencsik Andrea – Gódány Zsuzsanna – Máthé Márta:  
INTERIM MENEDZSER SZEREPE A TUDÁSMENEDZSMENT-FOLYAMATBAN**

„Bencsik Andrea, Gódány Zsuzsanna és Máthé Márta tanulmánya a tudásmenedzsment egy kevésbé kutatott területét, az interim menedzsment tudásmenedzsmenttel való kapcsolódását vizsgálja. Szakirodalmi forrásokra és kvalitatív, mélyinterjú vizsgálat eredményeire támaszkodó írásuk mind az oktatás, mind a gyakorló szakemberek számára értéket képvisel. A tanulmány újszerű és aktuális, különösen a pandémia helyzet kihívásaira adott megoldáskeresésben.”

**Obermayer Nóra – Csizmadia Tibor – Hargitai Dávid Máté – Kigyós Tamás Attila:  
Az Ipar 4.0 implementációval kapcsolatos vezetői motivációk és akadályozó tényezők elemzése hazai vállalatvezetők véleménye alapján**

„A tanulmány nagyon aktuális témával foglalkozik, és azon belül is egy kiemelt kutatási területre koncentrál: az Ipar 4.0 jelenségére. A cikk a vállalatok téma iránti előítéleteire, attitűdjeire fókuszál. A választott módszertan (interjúkészítés) megfelelő, hiszen a mögöttes szándékok és érzések feltárására alkalmasabb egy kvalitatív módszer, mint pl. egy kérdőíves megkérdezés. Az igen színvonalas munka újszerű és lényeges megállapításokat eredményezett, mint pl. hogy a vállalatok eleinte inkább tartózkodók, és aggódnak a technológiai változások kapcsán, ám ahol már megkezdték az Ipar 4.0 egyes elemeinek alkalmazását, ott azonban a pozitív tapasztalatok felülírják a félelmeket.”

**Venczel-Szakó Tímea – Balogh Gábor – Borgulya Istvánné:  
TÁVMUNKA, HOME OFFICE: HOGYAN ÉRINTI A TÁVOLRÓL DOLGOZÁS A SZERVEZET INTERN  
KOMMUNIKÁCIÓJÁT?**

„A pandémia miatt kényszerűen is előtérbe került egy nagyon jó (atipikus) foglalkoztatási forma, a távmunka, főleg a home office. De miközben a szakmai érdeklődés főleg a megvalósítás, az ellenőrizhetőség és költségelszámolás problémáira fókuszál, nem lenne szabad, hogy háttérbe szoruljon a belső kapcsolatrendszernek az új helyzethez igazítása. Balogh Gábor, Borgulya Istvánné és Venczel-Szakó Tímea tanulmánya azért fontos, mert erre a «hiányterületre» fókuszál. Mert tudjuk, hogy a munkavégzés legalább részben kívül történik majd, de ettől függetlenül (vagy épp ezért, különösen) fontossá válik, új gondolkodásmódot és megoldásokat, megújuló elméleti és gyakorlati közelítéseket igényel mind a formális, mind az informális kommunikáció a szervezet (menedzsment) és az érintettek, illetve a távmunkások egymás közötti kapcsolatában.”

Végül, kérem a tisztelt Olvasót, hogy reménykedjünk együtt abban, 2022-ben már úgy tudjunk adomázni erről a bizonyos 2020-as konferenciáról, hogy milyen furcsa világot is éltünk akkor és egyben felhívjuk egymás figyelmét, hogy a Farkas konferenciára menni kell, mert „...a víz szalad, a kő marad, a kő marad” (Wass Albert)!

Pécs, 2021. január 10.

Jarjabka Ákos  
PTE KTK VSZI igazgató, egyetemi docens